



Kloosterkerkgemeente

Ten Boer - Woltersum - Sint Annen

Beleidsplan 2016 – 2020

Kloosterkerkgemeente Ten Boer – Woltersum – Sint-Annem

p/a Kerkpad 3

9791 CV Ten Boer

Beleidsplan Kloosterkerkgemeente 2016-2020

Inleiding

In de ordinantie van de kerkorde (ord.4.8.5) is bepaald dat de kerkenraden vierjaarlijks een beleidsplan dienen op te stellen.

Een beleidsplan *geeft richting en kader* en is niet alles omvattend. Een beleidsplan geeft de uitgangspunten aan die de komende vijf jaar ten grondslag liggen aan oude en nieuwe activiteiten. En het geeft aan wie verantwoordelijkheid moeten nemen voor de realisering van de doelen en resultaten.

Een beleidsplan timmert niet dicht. Onderweg is er steeds alle ruimte om opnieuw te kiezen en te richten.

Gedurende de afgelopen vier jaar zijn er diverse momenten geweest waarop het huidige beleidsplan is geëvalueerd: jaarlijks leveren de diaconie, kerkrentmeesters en ouderlingen een jaarverslag, waarin zij refereren aan de punten die in het beleidsplan zijn opgenomen. Deze jaar-verslagen worden in de kerkenraad besproken. De jaarverslagen geven aan wat is gerealiseerd en wat nog niet (volledig) is gerealiseerd. Wat niet is gerealiseerd wordt meegenomen in het nieuwe beleidsplan of als niet meer van toepassing zijnde afgesloten.

Voorafgaand aan dit beleidsplan is de gemeente tijdens een gemeenteavond, tijdens "tafelgesprekken" geraadpleegd over hun kijk op het gemeente zijn. Wat is goed en wat zou beter kunnen. De aanbevelingen van deze avond zijn meegenomen in dit beleidsplan.

Dit beleidsplan is opgesteld door een afvaardiging van de kerkenraad, de gemeente en de predikant en ter goedkeuring en vaststelling voorgelegd aan de kerkenraad.

Het beleidsplan 2016-20 richt zich op vijf speerpunten t.w.:

toekomstgericht,

liturgie

generatiekerk

samenwerking

communicatie

Ieder speerpunt is uitgewerkt vanuit de vraag:

waarom willen we iets met dit onderwerp,

wat willen we ermee doen en

hoe gaan we dat doen.

We hebben vervolgens aangegeven wat de speerpunten specifiek betekenen voor de verschillende gremia: diaconie, ouderlingen en kerkrentmeesters.

Deel 1: Toekomstgericht

Waarom

- Er zijn zorgen over de toekomst van de Kloosterkerkgemeente. Kijkend naar de samenstelling van de gemeente kan geconstateerd worden dat er bijna geen groep is onder de middelbare leeftijd. Het gevolg hiervan is een te verwachten krimp van het vrijwilligersbestand. Daarbij komen de demografische ontwikkelingen binnen de burgerlijke gemeente. We willen hier tijdig op inspelen.
- De kerk kan meer bieden dan de zondagsdienst.
- De Kloosterkerk is een open kerk op een centrale plaats in het dorp, maar is doordeweeks niet toegankelijk
- Gemeenteleden zijn in verschillende mate betrokken bij het kerk-zijn. Zij geven aan zo nu en dan best iets voor de kerk te willen doen, maar willen de verplichting van het kerkenraadslid zijn niet. Met het oog op de hierboven beschreven demografische ontwikkeling lijkt het van belang deze groep op één of andere manier te mobiliseren.

Wat en hoe

1. Ons kerkgebouw is een plaats waar de gemeente elkaar ontmoet
 - *zondagse erediensten, vorming, pastoraat, leerhuizen en preekvoorbereiding*
 - *Gemeentezondag eens per twee jaar*
 - *Wijkavonden eens per twee jaar*
2. Gastvrij en proactief reageren op vraagstukken die vanuit de maatschappij op Ten Boer afkomen; multicultureel
 - *Actieve opstelling t.a.v. de instroom van vluchtelingen en de komst van het asielzoekerscentrum*
 - *initiatieven verbinden - bruggen bouwen*
3. Open kerk op de heuvel; in verbinding met het dorp. Kerk is meer dan de zondagsdienst. Kerk vaker open als plaats voor meditatie, een bedevaartsplek
 - *Stiltemomenten*
 - *Ruimte voor pelgrims*
 - *Plek voor persoonlijke spiritualiteit*
 - *Gedenkmomenten rondom allerzielen*
 - *Toegankelijkheid voor bezichtiging*
 - *Voorbedenboek*
 - *Uitwerken in een werkgroep*
4. Open staan naar verschillende mate van betrokkenheid. Niet praten over slapende leden, maar over minder betrokken leden. Waardeer hen positief. Door deze mensen op een bepaalde manier in te zetten kun je de organisatie mogelijk wat efficiënter inrichten.
 - *Kerk laagdrempelig houden*
 - *Open houding zodat mensen zich durven te uiten*
 - *Geen cliëkvorming, daarvoor waakzaam zijn: iedere zondag koffie drinken: niet steeds in gesprek gaan met dezelfde mensen*
 - *opzetten bezoekteams*
5. Onderzoeken hoe de organisatie effectiever kan worden opgezet
Moderamen werkt dit verder uit

Uitwerking per gremium:

Diaconie

- Aandacht schenken aan de gevolgen van een mogelijke tweedeling in onze samenleving en de gevolgen daarvan. De diaconie zal nagaan welke stappen zij kan ondernemen teneinde mensen in moeilijke situaties daadwerkelijk te ondersteunen. Dit in samenwerking met de verschillende kerken uit de gemeente Ten Boer
- Werken aan beleid inzake de zorgverlening. Koppeling tussen diaken en ouderling voor meer informatie over knelsituaties. Zo nodig contact met burgerlijke gemeente.

Ouderlingen

- Bezetting aantal ouderlingen baart zorgen. Het wordt steeds lastiger om ambtsdragers te vinden. De mogelijkheden bekijken om te komen tot een andere werkwijze. Te denken valt aan het aantrekken van meer bezoekers en daardoor het takenpakket van de ouderling te verlichten en een andere invulling te geven. Mogelijkheden vinden om mensen, die zich niet gezien voelen, te bereiken en te betrekken. Dit geldt ook voor mensen die zich buiten het gezichtsveld van de gemeente bevinden.
Aandacht schenken aan de gevolgen van een tweedeling in onze samenleving en aan de mogelijke gevolgen daarvan voor de zogeheten “arme kant van Nederland”. Daarbij ook aandacht hebben voor andere problematiek als: werkeloosheid, aardbevingsproblematiek en vluchtelingen.
Diakenen en ouderlingen moeten hierbij samenwerken.

Kerkrentmeesters

- Behoud van de predikantsplaats in zo groot mogelijke bezetting, rekening houdend met de financiële perspectieven.
- Onderzoek naar mogelijkheden samen te werken met andere kleine gemeenten
- Up to date houden van de ledenadministratie door mutaties tijdig te verwerken
- Nieuw ingekomenen z.s.m. doorgeven aan de wijkouderlingen
- Uitvoering geven aan BRIM plan/onderhoudsplan
- Door vergrijzing en overlijden neemt het ledental af. De inkomsten uit levend geld (collecten, giften, vrijwillige bijdragen etc.) zullen dan ook niet stijgen. Een sluitende begroting blijft echter uitgangspunt.

Deel 2: Liturgie

Waarom

- Met komst van nieuwe liedboek mogelijkheid inzetten van meer liturgische muziek.
- Profilering in muziekaanbod. Meer verschillende instrumenten.
- Het aantal beschikbare organisten is beperkt. Het wordt steeds lastiger het rooster rond te krijgen.
- Bij gastpredikanten is de opkomst laag. Dit is zorgelijk en kan beter
- De avondmaalsvieringen vinden volgens een vaststaand concept plaats. Er zijn gemeenteleden die het zingen van Taizé liederen tijdens het avondmaal storend vinden voor het meditatieve moment.

Wat en hoe

1. *Commissie eredienst oprichten om dit gestructureerd te doordenken. Bezinning op invulling kerkelijke hoogtijdagen:*
 - *Opstelling Witte Donderdag*
 - *Groter maken verschil stille zaterdag/ Pasen.*
 - *Idem met kerst*
 - *Avondmaalsvieringen*
2. Conservatorium benaderen of daar leerlingen met organistenopleiding beschikbaar zijn. *Probeer bewust te sturen op inzet van organisten bij bepaalde diensten*
3. Bezinning op:
 - Avondmaalsvieringen: hoe vaak in een jaar.
 - Welke vorm HA vieringen vb in een kring, gebruik van Taizé liederen
4. Overige ideeën
 - *Project kerkmuziek: "daar zit muziek in"*
 - *Gastpredikanten evalueren in op te richten commissie eredienst (hierin krijgen degenen die predikanten en organisten benadert een plaats)*
 - *Gebruik beamer of andere ict middelen als dit een toegevoegde waarde is*

Uitwerking per gremium:

Diaconie

Onderzoeken welke aanpassingen mogelijk zijn in de rol de diakenen spelen in een viering van het Heilig Avondmaal

Kerkrentmeesters

Het op peil houden van het organistenbestand en de planning van de organisten in de kerkdiensten

Deel 3 Generatiekerk

a. Jeugd

Waarom

- We hebben te maken met een kleine groep jongeren. Het is lastig hiervoor steeds weer nieuwe activiteiten te bedenken. Een kleine groep is kwetsbaar als het gaat om opkomst en betrokkenheid.
- Weinig onderlinge contacten maakt het voor jongeren makkelijk om af te haken.
- Het "Hoge Huis" loopt goed

Wat

- Samen met de clustergemeenten zoeken naar mogelijkheden om activiteiten voor jongeren te combineren.
- Af en toe een dienst gericht op een bepaalde doelgroep
- Naast nieuwe impulsen om meer jeugd te betrekken moeten we vooral ook kijken en koesteren wat er wel allemaal gebeurt en goed gaat.

Hoe

1. Jeugdzondag. Jeugddiensten in wisselende kerken
2. dienst voor de allerjongsten "krabbeldiensten" of "kliederdiensten"
3. Voortzetten werkwijze het "Hoge Huis"
4. samenwerking met scholen bijv. musical met kerst, schoolbezoeken/kijken naar geschikte projecten
5. Deelname aan cirkelslag
6. Ontwikkeling aantal kinderen dat behoefte heeft aan kindernevendienst in de gaten houden en hierin meebewegen,

Uitwerking per gremium:

Ouderlingen

- Omdat er geen jeugdouderling meer is moet er een vorm gevonden worden waarbij er samenhang is tussen alle activiteiten die er plaatsvinden voor de jeugd. Waarbij er ook aandacht moet zijn voor de jeugd die niet betrokken is.
- Ook moet er een goede koppeling zijn tussen het jeugdwerk en de kerkenraad.
- Juist in verband met de clustervorming is het belangrijk om een overall view te hebben.
- Jeugd meer laten integreren in clusterverband.

Deel 3 Generatiekerk

b. Middengroep

Waarom

We hebben binnen onze gemeente een kleine groep gemeenteleden in de leeftijd tussen de 30 en 50 jaar. Dit zijn de gemeenteleden van de toekomst. Hoe gaan wij die binden?

Daarnaast is het legitiem de vraag te stellen hoe de kosten voor het kerk zijn in de toekomst door deze kleine groep gemeenteleden opgebracht kan worden.

Uitwerking per gremium:

Ouderlingen

Blijvende aandacht besteden aan de 'middengroep' in onze gemeente. Hiervoor een vorm vinden hoe deze groep bij de kerk te betrekken. Hierbij valt te denken aan kortlopende projecten.

Kerkrentmeesters

- Het vinden van een goed evenwicht tussen gewenste uitgaven enerzijds en de jaarlijkse inkomsten anderzijds.
- Risicoinventarisatie maken

Deel 3 Generatiekerk

c. Ouderen

Waarom

- Veel ouderen in Woltersum voelen zich wat geïsoleerd.
- Ook ouderen in Ten Boer, m.n. buiten Bloemhof hebben speciale aandacht nodig
- Veel ouderen zitten verlegen om een zekere vorm van hulp, maar vinden het moeilijk die hulp te vragen.

Wat en hoe

1. De kerkelijke gemeente zou wat meer zichtbaar moeten zijn in Woltersum. Omdat veel inwoners weerstand voelen tegen de kerk, zouden die activiteiten in Voorhof kunnen worden georganiseerd
 - *ontmoetingsmorgens in Voorhof*
 - *Kerstouderenmiddag in Woltersum bijv. op tweede kerstdag*
2. De mogelijkheid onderzoeken om vraag en aanbod m.b.t. zorg/hulp laagdrempelig te organiseren. Hoe kunnen we de zorgvraag handen en voeten geven?
Actief aansluiten bij initiatieven in het dorp
Aandacht voor mensen die in een sociaal isolement zitten
 - *Mogelijkheid laten onderzoeken door een werkgroep*

Uitwerking per gremium:

Diakenen

Het gebruik maken van de kennis bij gemeenteleden als het gaat om noodsituaties of andere schrijnende situaties in eigen gemeente.

Ouderlingen

Blijvende aandacht geven aan ouderen die buiten het zorgcentrum Bloemhof wonen
Het betreft hier ouderen in de wijken en ouderen in de aanleunwoningen en Innersdijk
(gespreksgroep/ koffiedrinken voor ouderen in Bloemhof is gerealiseerd)

Deel 4: Samenwerking

Waarom

- Samenwerking in het cluster biedt tal van mogelijkheden, maar er schuilt ook het gevaar in dat je leden gaat verliezen omdat de band met de eigen gemeente minder wordt als je je helemaal op de samenwerking stort.
- De zomerclusterdiensten hebben hun nut bewezen.

Wat en hoe

1. Het is nu lastig het wat en hoe van de samenwerking in beeld te brengen. De clusterpredikant heeft hier een rol in.

Zomerclusterdiensten uitbreiden met andere, weinig bezochte diensten.

2. Alert blijven op mogelijke incidentele samenwerking met andere kerkgemeenschappen in het dorp.
 - *deelname gebedsweek met andere kerkgemeenschappen in het dorp.*
 - *deelname kerkennacht*
3. Onderzoeken van de intensiteit van de samenwerking met de andere maatschappelijke organisaties in de burgerlijke gemeente Ten Boer
4. Gezamenlijk vormings- en toerustingsprogramma voortzetten
 - *Opvoeren musical, zo mogelijk met cluster*
 - *cantorij vervult een functie in de samenwerking*

Uitwerking per gremium:

Diakenen

- Werken aan de samenwerking met de kerken uit het cluster dmv gezamenlijke diaconale projecten.
- Het betrekken van de gemeente bij projecten door de diaconie georganiseerd.
 - Projecten vanuit het jaarthema.
 - Projecten Kerk in Actie.
Projecten vanuit de gemeente Ten Boer.
- Noodhulpverlening. (B.v. hulp aan vluchtelingen)
 - Ondersteuning van goede doelen.
 - (Inter)nationale ondersteuning bij b.v. rampen en hongersnood.
 - Het vergroten van de efficiëntie van de werkzaamheden door het delen van kennis en/of ervaringen met andere diaconieën.
 - Bijwonen van de jaarlijkse diaconale dagen om inspiratie op te doen

Deel 5: Communicatie

Waarom

- Als je als gemeentelid niet in de kerkenraad zit is het lang niet altijd duidelijk welke activiteiten er plaats vinden en welke ontwikkelingen er spelen.
- Het kerkenraadsverslag in Halverwege is vaak al erg gedateerd en biedt summiere informatie.
- Gemeenteleden die niet regelmatig de kerkdiensten bezoeken missen vaak de informatie die achter op de liturgie staat en/of oproepen/intekenlijsten die kunnen worden ingevuld. De website wordt onvoldoende bezocht om deze informatie te achterhalen. Het is belangrijk te laten zien wat je doet

Wat en hoe

Betere actuele informatie voor gemeenteleden. Met moderne media, zoals facebook bereik je makkelijk veel gemeenteleden.

- *Informatiebrief maken en rondmailen*
- *Verslagen kerkenraadsvergadering verkort via een mailbank versturen*
- *Taakgroep PR opstarten*
- *Gebruik maken van facebook. Wie gaat de pagina beheren? In een gesloten groep*
- *Informatiebrief wekelijks rondmailen*
- *(alle) activiteiten achterop de liturgie*

Uitwerking per gremium:

Diakenen

- Informatie aan de gemeenteleden over het (wereld)diaconaat en de ontwikkelingssamenwerking vergroten zowel in de eredienst, als via het orgaan "Halverwege" en website.
- Bij diaconale collecten tijdens de erediensten informatie over de te houden collecte verstrekken via:
liturgie, afkondigingen, flyers, Halverwege, website en andere moderne communicatiemiddelen.
- Fairtrade acties.
- Amnesty (tocht, brieven gevangenen)
- Paasgroeten sturen naar gevangenen.
- Stichting Present.
- Burgerlijke gemeente. (Kerstpakketten arme kant van Ten Boer)

Ouderlingen

- Afspraken maken tussen ouderlingen onderling welke taken onder zijn/haar bevoegdheid vallen:
- Goede communicatie met bezoekers
- Goede communicatie met predikant en predikantssecretariaat
- Organiseren van wijkavonden, eenmaal in de twee jaar
- Afspreken wie verantwoordelijk is voor de jeugd bij bv ziekte, uitslag eindexamens

Kerkrentmeesters

- Onderzoeken hoe we de internetsite nog beter kunnen gebruiken, wat betreft nieuwe multimediale mogelijkheden. Onderzoek mogelijkheid diensten uitzenden via internet.
- Standpunt innemen over gebruik social media