

**Beleidsplan
2016 – 2020
Gereformeerde Kerk (PKN)
Ten Boer**

‘de Verbinding’



Inhoudsopgave

1	Inleiding en doel van het beleidsplan	2
2	Visie	3
3	Organogram	4
4	Bestuur	5
4.1	<i>Inspiratie vanuit de Bijbel</i>	5
4.2	<i>Wie zijn wij</i>	5
4.3	<i>Wat willen we bereiken</i>	6
5	Pastoraat	9
5.1	<i>Inspiratie vanuit de Bijbel</i>	9
5.2	<i>Wie zijn wij</i>	9
5.3	<i>Wat willen we bereiken</i>	9
5.4	<i>Hoe gaan we dat bereiken?</i>	10
6	Diaconaat	11
6.1	<i>Inspiratie vanuit de Bijbel</i>	11
6.2	<i>Wie zijn wij</i>	11
6.3	<i>Wat willen we bereiken</i>	11
6.4	<i>Hoe gaan we dat bereiken?</i>	12
7	Jeugdwerk	13
7.1	<i>Inspiratie vanuit de Bijbel</i>	13
7.2	<i>Wie zijn wij</i>	13
7.3	<i>Wat willen we bereiken</i>	13
7.4	<i>Hoe gaan we dit bereiken?</i>	14
8	Beheer van gebouwen en financiën (kerkrentmeesters)	15
8.1	<i>Inspiratie vanuit de Bijbel</i>	15
8.2	<i>Wie zijn wij</i>	15
8.3	<i>Wat willen we bereiken</i>	15
8.4	<i>Hoe gaan we dat bereiken?</i>	16
9	Evangelisatie	17
9.1	<i>Inspiratie vanuit de Bijbel</i>	17
9.2	<i>Wie zijn wij</i>	17
9.3	<i>Wat willen we bereiken</i>	17
9.4	<i>Hoe gaan we dat bereiken?</i>	18

10 Erediensten	19
10.1 <i>Wie zijn wij</i>	19
10.2 <i>Wat willen we bereiken</i>	20
11 Vorming en Toerusting	21
11.1 <i>Inspiratie vanuit de Bijbel</i>	21
11.2 <i>Wie zijn wij</i>	21
11.3 <i>Wat willen we bereiken</i>	22
11.4 <i>Hoe gaan we dit bereiken?</i>	23
12 Slotwoord	24

Welkom in het huis van God,
 waar Hij de waarheid toont,
 ontvouwt zich Zijn genade,
 in dit huis... waar liefde woont.

Hier mag je komen, zoals je bent
 met al je dromen, je verdriet en je talent,
 leg het aan Zijn voeten, vertrouw Zijn macht,
 Hij wil ons ontmoeten en versterken met Zijn kracht...



1 Inleiding en doel van het beleidsplan

Voor u ligt het beleidsplan van de Gereformeerde Kerk (PKN) Ten Boer 2016-2020.

Het beleidsplan is bedoeld als werkdocument. Het is een hulpmiddel om als gemeente, met een gezamenlijke visie, nieuw beleid te ontwikkelen om meer kerk te zijn in deze tijd. Ontwikkelingen gaan razendsnel, en als kerk kunnen en mogen wij ons niet daar buiten houden. Christen zijn en kerk zijn is in 2016 niet vanzelfsprekend. Dat vraagt als kerk een nieuwe opstelling. Wij willen de blik vooruit richten, en vanuit ons verlangen het evangelie van Jezus Christus binnen en buiten de gemeente te laten horen, voor de Joden een Jood, en voor de Grieken een Griek te zijn (1 Kor.9 : 20,21). Dit beleidsplan wil gemeenteleden motiveren, enthousiasmeren en helpen creatief te denken om onze visie concreet uit te werken.

Dit beleidsplan heeft als thema "de Verbinding", een naam met een opdracht, om steeds opnieuw de verbinding te zoeken en verbinding te maken.

- Verbinding met God, in wiens naam de gemeente samenkomt, die wij willen eren en dienen.
- Verbinding met elkaar, die zich uit in onderlinge zorg en betrokkenheid en in onderlinge samenwerking bij de opbouw van de gemeente.
- Verbinding met wie te kort komen op het gebied van barmhartigheid, gerechtigheid en vrede.
- Verbinding tussen de commissies binnen onze gemeente en met anderen binnen de Gemeente Ten Boer, die zich uit in intensivering van de samenwerking. Zo streven we ernaar, dat we door samenwerking tot meer in staat zijn dan apart.

Als bestuur zijn we ons zeer bewust dat we onze doelen alleen kunnen halen met hulp en inzet van alle gemeenteleden. Door de verbinding met God en met elkaar te blijven houden en met onze talenten in het licht te gaan staan, zullen we ons zichtbaar verbinden met de samenleving.

Namens het bestuur Gereformeerde Kerk Ten Boer,

G. Kruizinga
voorzitter

2 Visie

Visie

Wij zijn een gemeente waarin het evangelie van Jezus Christus en de gemeenschap centraal staan. Wij vinden het belangrijk dat iedereen zich welkom en geaccepteerd voelt, waarbij er ruimte is voor verschillende wijzen van geloofsbeleving.

Wij weten ons geaccepteerd door God en vanuit Zijn liefde voor ons leren we ook onze medemensen lief te hebben, binnen en buiten de gemeente.

Wij zijn er van overtuigd dat Jezus door Zijn lijden, sterven en opstanding de breuk tussen God en ons heeft hersteld. Daarom is er altijd reden tot hoop. Die hoop willen wij door de kracht en inspiratie van de Heilige Geest ook aan anderen laten zien.

Visitekaartje

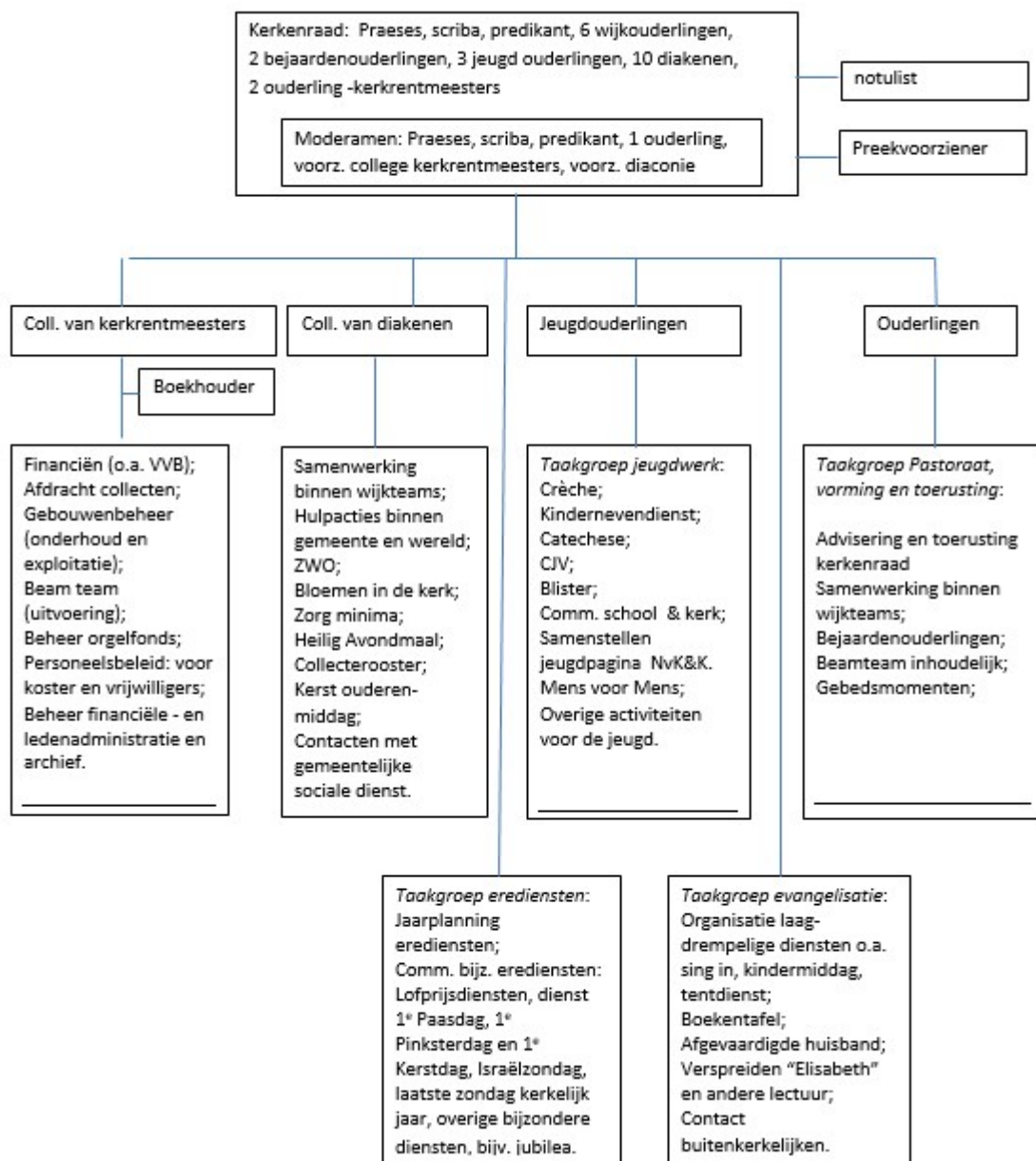
“We willen als gemeente een plek van hoop zijn,
waar wij God en elkaar
kunnen ontmoeten.
Daarbij staan wij open voor contact met
gasten, zoekers, randkerkelijken, andere kerken
en de dorpsgemeenschap
waar wij wonen.”

Profiel

Onze geloofsgemeenschap kenmerkt zich in:

- o Het centraal staan van de woordverkondiging. Het Woord laat mensen hun nood (de zonde) kennen, maar ook hoe zij daaruit verlost kunnen worden door het werk van Christus.
- o Er is veel aandacht voor het pastoraat en saamhorigheid. Ook de heiliging van het leven is belangrijk: met de geboden als leefregel.
- o Uitgangspunt voor het dagelijks leven is de persoonlijke relatie met God in de ontmoeting met Jezus Christus, bekering en wedergeboorte vormen een belangrijk thema.
- o Er is veel aandacht voor Bijbelstudie en ontmoeting bijvoorbeeld in zogenaamde groepen. De nadruk ligt op het “ambt van alle gelovigen”.

3 Organogram



NB:

De status van de commissie Mens voor Mens moet nog bekeken worden. Deze valt nu onder Taakgroep Jeugdwerk, maar zou misschien beter passen als subgroep van de diaconie.

4 Bestuur

4.1 Inspiratie vanuit de Bijbel

God maakt in de kerk van Jezus Christus gebruik van het werk van mensen. Voor alle gemeenteleden geldt dat wij geroepen zijn om in onze kerk en in ons dagelijks leven Jezus Christus te volgen (*Math 4:19*). Naast het algemeen ambt van alle gelovigen, hebben wij drie bijzondere ambten (predikant, ouderling en diaken) in onze gemeente. Hun ambtswerk is bedoeld om de gelovigen toe te rusten tot getuigenis en dienst in de wereld. Jezus Christus is niet gekomen om zich te laten dienen, maar om te dienen (*Marcus 10:45*). In navolging van onze Heer willen wij als bestuur ons dienstbaar opstellen, en samen met de gemeente, in gebed en met beleid, een begaanbare weg naar de toekomst zoeken. Daarbij willen we gehoorzaam zijn aan Gods Woord, gaan we in gesprek met de gemeente en werken we aan voldoende draagvlak om goede beslissingen te kunnen nemen.

4.2 Wie zijn wij

Het bestuur van de gemeente is in handen van de kerkenraad. Kerkenraad en moderamen liggen in elkaars verlengde. Het moderamen wil een sturende, motiverende, stimulerende en toetsende groep zijn, die het dagelijks bestuur van de gemeente voor haar rekening neemt. Het moderamen legt altijd aan de kerkenraad schriftelijk verantwoording af van de beslissingen die zij genomen heeft. Bij inhoudelijk belangrijke zaken, of zaken die de Kerkorde neerlegt bij de kerkenraad, bereidt het moderamen concrete voorstellen voor die op de Kerkenraad besloten kunnen worden. Daarnaast bereidt het moderamen de inhoudelijke gesprekken voor. Het moderamen draagt er zorg voor dat op de kerkenraadsvergadering voldoende ruimte is voor het onderlinge geloofsgesprek. Hieraan wordt in elk geval een half uur per vergadering besteed. Dit helpt ons om te focussen op waartoe wij geroepen zijn als kerk en als christenen en versterkt onze onderlinge verbondenheid.



*'Bid elke dag voor een gesprek
met een ander'*

4.3 Wat willen we bereiken

De komende periode zal het bestuur om het jaar een belangrijke kwestie met de gemeente bespreken. Uitgangspunt daarbij is allereerst horen wat er leeft in de gemeente. Mocht er aanleiding toe zijn, dan behoort een beleidswijziging tot de mogelijkheden. Het betreft hier vier zaken die in de plaatselijke regeling zijn opgenomen en waarin de kerkorde de plaatselijke gemeente de ruimte geeft om zelf een besluit hierover te nemen.

Jaar	Onderwerp
2016	<i>Het zegenen van een huwelijk van 2 mensen van hetzelfde geslacht.</i> Dit is op dit moment binnen onze gemeente niet mogelijk. Volgens een besluit uit febr. 1980 vindt een kerkelijke huwelijksbevestiging en inzegening alleen plaats bij een huwelijk tussen een man en een vrouw. Wij geloven dat het huwelijk door God op deze manier is ingesteld, en is verbonden aan het ontvangen van kinderen. Dat neemt niet weg dat er in onze tijd ook veel andere vormen zijn waarop mensen hun leven invullen. Alleen gaanden, samen-wonenden, samengestelde gezinnen, homofiele relaties en (on)vrijwillig kinderloze echtparen. De insteek van het gesprek met de gemeente is allereerst pastoraal van aard. Hoe gaan wij om met homoseksuele gemeenteleden? Is er voor hen ruimte in onze gemeente? Hierover heeft de kerkenraad het volgende principevoorstel aangenomen: • We belijden met elkaar dat je een door God aanvaard en geliefd kind bent. Dat is iets wat je deelt met alle broeders en zusters in de gemeente, homo of hetero. • We accepteren ook alle mensen met een homofiele geaardheid als volwaardig lid van onze gemeente. Hierbij wordt geen onderscheid gemaakt of men in onthouding leeft of dat men een homoseksuele relatie heeft, gebaseerd op liefde en trouw.
2017	<i>Stemrecht</i> Binnen onze gemeente hebben alleen de belijdende leden stemrecht. Dit kan worden uitgebreid tot gastleden en doopleden, die de leeftijd van 18 jaar hebben bereikt. Het gaat dan om actief en passief kiesrecht.
2019	<i>Dopen</i> Binnen onze gemeente kunnen alleen belijdende leden de doopvragen bij de bediening van de doop beantwoorden. Het is mogelijk dit uit te breiden tot de doopleden.

	Bij de doop van een kind dient minimaal één van de doopouders belijdend lid te zijn. De eventuele doopouder, die niet belijdend lid is, zal gevraagd worden volledig met de beantwoording door de (belijdende) partner in te stemmen. Besloten is, dit zo te houden.
2021	<i>Deelname aan het Heilig Avondmaal.</i> Binnen onze gemeente kunnen alleen belijdende leden aan het Heilig Avondmaal deelnemen (besluit 2-07- 1977, herbevestigd in de kerkenraadsvergadering van 13-03-2008). Dit geldt ook voor leden uit andere gemeenten. De kerkorde geeft de mogelijkheid aan gemeenten om de kring ruimer te trekken.

Daarnaast willen we tot 2020 in elk geval de volgende zaken in de kerkenraad besproken hebben:

- Invulling van erediensten (muziek, orde van dienst, gebruik beamer enz.);
- Heilig Avondmaal (Censura Morum, beleid t.a.v. toegang tot Heilig Avondmaal voor gasten);
- Gebruik van internet/social media in onze gemeente (website, kerkblad, Facebook, WhatsApp, Twitter enz.), met daarbij behorend privacy beleid;
- Is apart seniorenbeleid gewenst?;
- Communicatieplan: hoe communiceren wij naar onze gemeenteleden en naar buiten (in overleg met College van Kerkrentmeesters);
- Nadenken over onze positie en invulling binnen het cluster.



‘Werk aan een realistisch-positief zelfbeeld van de gemeente.
daar willen anderen zich wel bij aansluiten’

5 Pastoraat

5.1 Inspiratie vanuit de Bijbel

Vanuit Gods liefde mogen we een tijdlang met de mensen meelopen. Als gemeenteleden horen we bij elkaar als een familie. Daarom noemen we elkaar broeders en zusters in Christus. Hij is het hoofd van de kerk en via Hem zijn wij verbonden met elkaar. Daarom willen wij ook betrokken zijn op elkaar: blij zijn met wie iets te vieren heeft, meeleven met wie verdrietig is (*Rom. 12:15*). Dit is een taak van alle gelovigen, maar daarnaast zijn er pastorale ouderlingen, die hiertoe in het bijzonder geroepen zijn. Vanuit de visie willen wij uitdragen wat het betekent om met elkaar Gemeente te zijn.

5.2 Wie zijn wij

In het pastoraat willen we aandacht hebben voor de mensen om ons heen, waar we lief en leed mee mogen delen.

De ouderling verleent met het wijkteam pastoraat aan de gemeenteleden van zijn/haar wijk. De ouderling is als eerste verantwoordelijk voor het pastoraat in zijn/haar wijk en stuurt het wijkteam aan. In overleg worden de werkzaamheden verdeeld. Daarnaast kan, indien gewenst, de predikant ook ingeschakeld worden.

Wij willen streven naar een vorm van pastoraatverlening, die aansluit bij de behoeften van mensen. Niet het hele pastoraat kan in één vorm worden gegoten. Studenten, jonge gezinnen, ouderen, zoekers naar zingeving, gasten, of mensen aan de rand van de kerk: zij vragen allen een eigen benadering. Uitgangspunt is dat wij in liefde en respect voor elkaar open staan. Wij streven ernaar om in ieder geval één keer per jaar met elk gemeentelid inhoudelijk in contact te treden.

5.3 Wat willen we bereiken

Het pastoraat heeft onderstaande doelen tot 2020 geformuleerd:

- Toerusting van nieuwe ambtsdragers d.m.v. mentoraat van een ervaren (voormalig) ambtsdrager;
- Optimale samenwerking binnen het wijkteam;
- Gemeenteleden in de wijk met regelmaat bezoeken;
- Contact met de leden buiten Ten Boer verbeteren.

5.4 Hoe gaan we dat bereiken?

Onderwerp	Behandelen	Afronden
Werken aan passende manieren om pastoraat te verlenen	2016	2020
Zoeken naar andere manieren om adressen te bereiken wanneer de wijkwerker zelf niet binnen komt	2016	2020
Werken aan bewustwording bij de gemeente op het gebied van onderling pastoraat, het inschakelen van wijkwerkers	2017	2020
Werken aan openheid binnen de wijkteams: met wie is al een poos geen contact geweest?	2016	2016
Conclusies rapport 20-45 jarigen van Vorming en Toerusting bespreken	2016	2017
Onderling contact met verschillende commissies. Wat zien zij als aandachtspunten voor pastoraat?	2017	2018

Aandachtspunt:

Beleid verjaardagbusjes: Het verjaardagbusje komt, na overleg met de wijkwerkers, te vervallen. In vele wijken wordt deze al niet meer gebruikt.



'Spreek de taal van diverse groepen in de gemeente: probeer duidelijk te zijn, voor iedereen te begrijpen'

6 Diaconaat

6.1 Inspiratie vanuit de Bijbel

- Heb je naaste lief als jezelf;
- Het Nieuwe Testament roept de gelovigen op elkaar te dienen en dienst te verlenen aan de medemens in het algemeen. In Galaten 5 staat: **Dient elkaar in liefde**. Jezus zag liefdevol om naar de medemens. Hij maakte geen onderscheid en Hij vraagt ons Hem na te volgen.
- 1 Petrus 4:10-11^a *¹⁰Laat ieder van u de gave die hij van God gekregen heeft, gebruiken om anderen daarmee te helpen, zoals het goede beheerders van Gods veelsoortige gaven betaamt. ¹¹Voert u het woord, laat dan Gods woord doorklinken in wat u zegt. Helpt u anderen, doe dat dan vanuit de kracht die God u geeft.*
- Paulusbrieven: gaven en instellingswoorden.

6.2 Wie zijn wij

Door oog en oor te hebben voor mensen die verdrukt worden of in de knel zijn geraakt en hulp nodig hebben, willen wij antwoord geven op de roeping vanuit de christelijke gemeente. Wij willen in navolging van Jezus Christus liefdevol omzien naar de medemens, primair binnen, maar als het op ons pad komt ook buiten de gemeente. Wij helpen waar nood is, zowel plaatselijk als wereldwijd. Dit kan financieel, maar ook door het geven van geestelijke ondersteuning en het organiseren van verschillende activiteiten.

6.3 Wat willen we bereiken

Wij willen zorgdragen voor leden van de gemeente en anderen die onder druk leven, incidenteel of structureel. Met het oog daarop willen we de gemeente aansporen en helpen op te komen voor hen die geen helper hebben (*Psalms 146*) Wij dragen er verder zorg voor dat de ingezamelde gelden verantwoord worden besteed en op de juiste plek terecht komen. Kernwoorden hierin zijn 'coördinatie' en 'verbinding'.

6.4 Hoe gaan we dat bereiken?

Onderwerpen	Behandelen	Afronden
Er liggen veel uitvoerende taken op het bordje van de diaconie. Wellicht is er een omslag naar een meer coördinerende rol mogelijk, bijvoorbeeld m.b.v. de talentenbank.	2016	2017
Er zijn allerlei ontwikkelingen rondom het huidige zorgbeleid, de verwachting is dat de hulpvragen binnen de maatschappij de komende jaren alleen nog maar zullen groeien. Als kerk willen we daar niet passief in blijven, en proberen we samenwerking te zoeken met andere kerken in Ten Boer e.o. en de burgerlijke gemeente	2016	2020
Nadenken over de rol van Mens voor Mens, mogelijkheid tot intensievere samenwerking.	2016	2017
Werken met externe stichtingen als bijvoorbeeld Stichting Present, en dit gemeente breed presenteren. De diaconie hoeft hierbij niet de kar te trekken.	2017	2018
Nadere samenwerking zoeken met de burgerlijke gemeente/sociale dienst op het gebied van kerstpakketten, een eventuele uitbreiding daarvan.	2016	2016
We zijn zoekende naar een doorgaande lijn binnen de gemeente. Iemand die kennis/informatie heeft, en die wellicht een vast aanspreekpunt zou kunnen worden bij het vragen van advies over bijvoorbeeld de ontwikkelingen in de zorg en de schuldhulpverlening.	2016	2016
Een interne afstemming binnen onze eigen gemeente. Wat wordt er al georganiseerd door bijvoorbeeld de PCOB. Een interne afstemming binnen de wijkteams. Zijn er taken die samengevoegd kunnen worden of door anderen kunnen worden overgenomen?	2016	2017
Zouden we een flexibele schil kunnen creëren? Bij een hulpvraag kunnen we daar dan beroep op doen. Deze schil moet groter zijn dan de diaconie alleen. Een begin is al te zien in de talentenbank, hoe zou deze verder ontwikkeld kunnen worden? Een concreet voorbeeld hierin is het opzetten van een taxidienst.	2016	2020



'Nieuwe activiteiten vragen om nieuwe vrijwilligers, anders raakt de bestaande groep overbelast'

7 Jeugdwerk

7.1 Inspiratie vanuit de Bijbel

Wij halen onze inspiratie uit onderstaande Bijbelteksten:

'Laat de kinderen tot mij komen' (Matt 19:13-15)

'Geloven als een kind' (Matt 18:2-6)

7.2 Wie zijn wij

Door het organiseren van activiteiten voor de jeugd willen we Jezus Christus zichtbaar maken op een niveau dat bij hen past, in verschillende leeftijdsgroepen. We willen hen vertrouwd maken met God, Jezus en de Bijbel. Naast het overdragen van kennis door het op een begrijpelijke manier vertellen en uitleggen van verhalen uit de Bijbel vinden we het belangrijk om ook aandacht te besteden aan de beleving van het geloof. Hoe uit dit zich in houding en gedrag en hoe vertaalt dit zich naar de dagelijkse praktijk in onze samenleving.

7.3 Wat willen we bereiken

Wij willen de jeugd betrokken houden bij de kerk, ze enthousiast maken voor het geloof en ze een goede basis meegeven waarmee ze later zelf geloofskeuzes kunnen gaan maken. De basis die wij de jeugd willen meegeven bestaat uit normen en waarden, kennis van het geloof en kennis van God en Jezus. Maar ook wat je voor een ander kunt betekenen door vanuit dezelfde basis met elkaar om te gaan. Wij willen de jeugd een veilige, vertrouwde plek geven om met elkaar over het geloof te praten en plezier met elkaar te hebben, en hier d.m.v. verschillende activiteiten een goede balans in vinden. We willen de jongeren een kans geven om zich te verdiepen in zichzelf. We willen en hen het vertrouwen en de mogelijkheid geven om hun talenten binnen en buiten de gemeente te ontwikkelen, waarbij ze mogen ervaren dat ze allemaal uniek zijn en allemaal even waardevol, hoe verschillend ze ook zijn.

7.4 Hoe gaan we dit bereiken?

Wij willen dit bereiken door activiteiten die wij nu organiseren te continueren en in de komende jaren speciale aandacht te besteden aan de volgende onderwerpen:

Onderwerp	Behandelen	Afronden
Tienerdiensten opzetten	2016	2020
Aansluiten bij landelijke activiteiten	2016	2017
CJV: leiding, activiteiten buiten de kerk, invulling avonden, overgang impact>CJV, goede balans tussen plezier en serieus	2016	2018
Geloofsopvoeding: rol ouders vergroten	2017	2019
Betrokkenheid/enthousiasme jongeren bij kerkdienst: visualiseren, samenvatting, muziek etc.	2017	2019
Gebruik en inrichting Blister (in overleg met College van Kerkrentmeesters)	2016	2017

'Het mooiste wat je mág zijn, is jezelf'

8 College van kerkrentmeesters (beheer en financiën)

8.1 Inspiratie vanuit de Bijbel

Wij weten ons geïnspireerd door 1 Petrus 2:5: "U moet zelf de levende stenen zijn waarmee de geestelijke tempel wordt gebouwd". Als kerkrentmeesters willen we de gemeente ondersteunen bij het creëren van mogelijkheden om de gemeente tot bloei te laten komen.

8.2 Wie zijn wij

Het college kerkrentmeesters ziet zichzelf in dienst van de gemeente, we zijn faciliterend (o.a. gebouwen en financiën) en spelen in op nieuwe ontwikkelingen. We willen met praktische middelen de visie mogelijk maken. Wij proberen met een positieve instelling mogelijkheden te creëren.

8.3 Wat willen we bereiken

- o Het college kerkrentmeesters streeft naar gebouwen die kwalitatief goed zijn onderhouden en uitstraling hebben. De gebouwen zijn aangepast aan de hedendaagse (wettelijke) eisen en aan de eisen van de toekomst. Het college wil zich verder inzetten om de gebouwen zo energiezuinig en duurzaam mogelijk te beheren;
- o Bij de exploitatie van de gebouwen gaan eigen gemeentelijke activiteiten normaal gesproken voor. Daarnaast worden de ruimtes verhuurd aan groepen buiten onze gemeente. Hierbij worden huurkosten doorberekend. Er kan evt. subsidie worden aangevraagd bij bv. jeugdwerk, diaconie of de evangelisatiecommissie;
- o Er wordt jaarlijks een onderhoudsplan opgesteld, de gegevens hieruit worden vertaald naar de begroting. De begroting wordt afgestemd op het beleidsplan.
- o Het college is werkgever voor de koster en de schoonmakers. Ook stuurt zij een aantal vrijwilligers aan en verzorgt training voor b.v. hulpkosters. Daarnaast ontwikkelt het college samen met de kerkenraad beleid om de betrokkenheid en motivatie van onze vrijwilligers hoog te houden. Kernwoorden daarbij zijn: focus op talenten, waardering, inhoudelijke en praktische ondersteuning, en open oor voor suggesties;
- o Nieuwe ontwikkelingen op het gebied van techniek en multimedia worden onderzocht en wanneer deze middelen helpen om onze activiteiten goed uit te kunnen voeren, worden deze geïmplementeerd.
- o Er ligt nog wel een belangrijke vraag bij de kerkenraad: wat wil de kerkenraad communiceren en hoe? Er is behoefte aan een modernisering en professionalisering van de website en het kerkblad, maar de wensen zijn nog niet in kaart gebracht (b.v. uitstraling, kwaliteit, duidelijkheid, bereik, lay-out enz.).

Als dat is gebeurd, kan er een communicatieplan worden opgesteld (samen met de kerkenraad);

- o Privacy beleid schrijven met de kerkenraad om te zorgen dat de privacy van personen binnen onze kerk wordt gewaarborgd;
- o Het college voert specifiek senioren/jongerenbeleid. Dit is niet inhoudelijk van aard, maar gaat meer over de randvoorwaarden (mogelijkheden van beeld en geluid, toegankelijkheid voor ouderen, WIFI voor jongeren enz.);
- o De internet uitzendingen: aan het eind van 2015 beeld uitzenden van de kerkdiensten:
- o Doel: het Evangelie brengen aan mensen die niet (meer) in de kerk komen. Zorgen dat mensen zich toch betrokken voelen bij onze gemeente.

8.4 Hoe gaan we dat bereiken?

Onderwerp	Behandelen	Afronden
Waarderend en signalerend vrijwilligersbeleid opzetten	2016	2020
Talenten/vacaturebank mee helpen vormgeven	2015	2016
Communicatieplan schrijven in samenwerking met kerkenraad	2017	2018
Privacy beleid schrijven met kerkenraad	2016	2016
Specifiek doelgroepenbeleid onderzoeken	2018	2019


'Alleen een kerk waar mensen met plezier naar toe gaan, is aantrekkelijk voor anderen'

9 Evangelisatie

9.1 Inspiratie vanuit de Bijbel

Het Evangelie is de blijde boodschap. Die boodschap delen we graag met anderen.

- Johannes 3 : 16 *"God had de wereld zo lief dat Hij zijn enige Zoon heeft gegeven, opdat iedereen die in Hem gelooft niet verloren gaat, maar eeuwig leven heeft."*
- Mattheus 28:19&20 NBV: *"Ga dus op weg en maak alle volken tot mijn leerlingen, door hen te dopen in de naam van de Vader en de Zoon en de heilige Geest en hun te leren dat ze zich moeten houden aan alles wat ik jullie opgedragen heb. En houd dit voor ogen: ik ben met jullie, alle dagen, tot aan de voltooiing van deze wereld."*

9.2 Wie zijn wij

In bovenstaande Bijbeltekst wordt door Jezus de opdracht tot evangelisatie gegeven. Dit is een opdracht voor alle christenen, dus voor de hele gemeente. Binnen de gemeente is een enthousiaste evangelisatiecommissie actief, die met deze tekst als uitgangspunt, activiteiten organiseert. Jaarlijks wordt er een aantal Sing-ins gehouden, zijn er in de vakanties kinder(theater)ochtenden, wordt er meegewerkt aan de 'Springtime-zondag' en organiseren we een boerderijdienst aan het eind van het seizoen. Ook de verspreiding van de Elisabethbode wordt door de commissie gecoördineerd.

9.3 Wat willen we bereiken

Ons doel is: zoveel mogelijk mensen buiten de gemeente bereiken d.m.v. eigen gemeenteleden.

Liefde uitstralen buiten maar ook binnen de kerk. Dat de gaven en talenten binnen de gemeente bekend zijn. Wij willen daarbij vernieuwend zijn op de manier hoe je het evangelie brengt.

Door middel van verschillende activiteiten willen we de liefde van Jezus voor iedereen doorgeven. De activiteiten zijn zowel gericht op buitenkerkelijken, als ook op mensen van de eigen gemeente, jong en oud. Als christen weet je nooit precies hoe het evangelie zich via jou verspreidt. Zo is dat ook met de activiteiten die door de commissie worden georganiseerd. Het is dan ook niet het effect van onze daden en activiteiten, maar de liefde van Christus die ons motiveert hiermee bezig te zijn binnen en buiten de gemeente

9.4 Hoe gaan we dat bereiken?

Onderwerp	Behandelen	Afronden
- meer duidelijkheid op de website en daarbuiten - informatie over EC moet beter te vinden zijn - promotiemateriaal ontwikkelen b.v. visitekaartje met visie	2016	2018
- beleid maken voor gasten - welkomstpakket voor "nieuwe" mensen	2016	2017
Nieuw (jeugd)lid vragen voor de EC	2016	2016
Foto op beamer van een geboren kind en van iemand welke is overleden (wel of niet)	2016	2016
Gaven en talenten onder gemeenteleden werven	2016	2020

'Goede muziek raakt mensen soms dieper dan woorden'

10 Erediensten

10.1 Wie zijn wij

De commissie Erediensten houdt zich bezig met de organisatie van bijzondere erediensten binnen de gemeente. De erediensten, op zondag en soms op andere (gedenk)dagen, dienen allereerst en bovenal om God te eren door onze liederen en gebeden en door de verkondiging van zijn Evangelie = blijde boodschap. In de verootmoediging, de prediking en Gods zegen ontvangen wij veel aan vergeving en leefregels, aan troost en bemoediging voor het leven van alledag.

Uit dankbaarheid mogen wij onze gaven geven in de te houden collecten. In deze erediensten, om welke reden en in welke vorm ook gehouden, vindt ook een onderlinge ontmoeting plaats die tot gemeente-opbouw leidt. Dit willen wij ook stimuleren door regelmatig, maar in ieder geval een keer per maand koffie te serveren na de kerkdienst.

Indien mogelijk willen we toewerken naar koffie na elke dienst. Want wij willen graag een **ontmoeting met God en met elkaar**.

De beamer speelt een steeds belangrijkere rol in de dienst, als zelfstandig beeldmedium, naast woordverkondiging en muziek. Wat de muziek betreft blijft het orgel het hoofdinstrument. Dit wordt regelmatig aangevuld met piano, combo, zanggroepen of andere muziek. Hierin zal gestreefd worden naar een diversiteit in muziek. Er is in onze gemeente ruimte voor zowel klassieke muziek als Opwekking. We zoeken naar diversiteit, omdat mensen hun geloof nu eenmaal verschillend beleven. Er wordt gestreefd naar een eerlijke afwisseling van "gewone" en "bijzondere" diensten.

Hoofddoel blijft op een laagdrempelige manier gemeenteleden en gasten in contact te brengen met de kracht en de relevantie van het evangelie van Jezus Christus in ons dagelijks leven. Dat doen wij op een manier die past bij deze tijd, maar waarin ook dierbare elementen uit onze Gereformeerde traditie worden meegenomen.

Gebruikte boeken:

Wij gebruiken meestal de Nieuwe Bijbelvertaling (2004), en gebruiken standaard het Nieuwe Liedboek en de Evangelische Liedbundel. Vaak staan de liederen op de beamer, maar nog niet elke zondag. Daarnaast maken wij gebruik van veel andere bundels.

Viering Heilig Avondmaal:

Op de zondag voorafgaande aan de avondmaalszondag wordt in de kerkdienst aandacht besteed aan de voorbereiding op het Heilig Avondmaal . Ook zal tijdens de laatste kerkenraadsvergadering voor de avondmaalszondag "censura morum" gehouden worden onder de leden van de kerkenraad. Doel hiervan is dat wij vrijmoedig, eensgezind en gezamenlijk deelnemen aan de avondmaalsviering.

Bijzondere erediensten:

Voor bijzondere erediensten op zondagen en andere gedenkdagen heeft de gemeente een "Commissie Bijzondere Erediensten". Ook andere commissies in de kerk kunnen soms een dienst inhoudelijk voorbereiden (b.v. Evangelisatiedienst, jeugddienst, DoeMeeDienst, familiedienst enz.).

10.2 Wat willen we bereiken

Op een aantal belangrijke onderwerpen heeft de kerkenraad in het verleden een besluit genomen. Al deze onderwerpen zullen de komende jaren besproken worden met de gemeente. Deze onderwerpen staan beschreven in hoofdstuk 4.3 onder 'wat wil het bestuur bereiken'.

De komende jaren zal gesproken worden over de manier waarop de erediensten gehouden (zouden moeten) worden.

Aandachtspunten hierbij zijn:

- o Beleid t.a.v. preekrooster (gemeenteleden mogen suggesties noemen voor gastdominees);
- o Invulling tweede dienst;
- o Standaard liturgie (of beleid hiervan) voor gastdominees (specifiek voor bijzonderheden in de dienst);
- o verdeling bijzondere en "gewone" diensten.



'Neem de tijd voor het vieren van de band met God, persoonlijk en gezamenlijk'

11 Vorming en Toerusting

11.1 Inspiratie vanuit de Bijbel

- Lukas 24: 25-27: *"Toen zei Jezus tegen hen: Hebt u dan zo weinig verstand en bent u zo traag van begrip dat u niet gelooft in alles wat de profeten gezegd hebben? Moest de Messias al dat lijden niet ondergaan om zijn glorie binnen te gaan?" Daarna verklaarde Hij hun wat er in al de Schriften over Hem geschreven stond."*
- Mattheus 28:20

11.2 Wie zijn wij

Vanuit bovenstaande inspiratiebronnen zien wij het als onze opdracht om de gemeente toe te rusten. Het verstaan van Gods stem in deze tijd vraagt bezinning, inzet, studie en geloof. Hiertoe geeft de commissie Vorming en Toerusting de mogelijkheden door kennis aan te bieden, informatie te verstrekken en vrijwilligers te motiveren en waarderen. Daarnaast willen wij de gemeente als geheel vormen om haar te helpen met haar taak in deze wereld.

Verder hebben wij een aantal vrijwilligersgroepen, zoals

- Gemeentegroeigroepen;
- Gebedsgroep

en hebben wij aspecten waar wij ondersteuning aan bieden, zoals:

- Instructieavond(en) verzorgen voor wijkwerkers;
- Het organiseren van jaarthema's (gemeentebreed);
- Behoeften binnen de gemeente ontdekken en ondersteuning bieden;
- Inhoudelijke ondersteuning van vrijwilligers;
- Geloofszaken behandelen

De taken van de commissie bestaan o.a. uit:

- o bezinning op de doelen van onze gemeente en aangeven waar extra aandacht nodig is;
- o het opzetten en (laten) uitvoeren van toerusting op verschillende niveaus in de gemeente; te denken valt aan:
 - voorbereidingen op een jaarthema, eventueel gerelateerd aan het landelijke thema van de PKN;
 - geloofsopbouw voor gemeenteleden, waaronder cursusaanbod en GGG;
 - leiderschapstraining voor wijkteams;
 - toerusting voor de predikant (in overleg) en nieuwe ambtsdragers.

11.3 Wat willen we bereiken

Ons hoofddoel is om een bloeiende, warme, doelgerichte en levende gemeente te zijn waarin ook de gemeenschap centraal staat. Wij laten ons hierbij inspireren door het boek 'Doelgerichte Gemeente' van Rick Warren. Hierin worden 5 doelen van een gemeente genoemd, gebaseerd op het Grote Gebod (*Matt. 22: 36-40*) en de Grote Opdracht (*Matt. 28: 18-20*):

1. God lief hebben boven alles
2. De naaste liefhebben als jezelf
3. Discipelen maken
4. Doop hen
5. Leer hen de geboden te onderhouden

Dat brengt ons tot de volgende thema's voor onze gemeente:

1. Aanbidding
2. Gemeenschap
3. Groeien in geloof (discipelschap)
4. Hoe kun jij je inzetten voor Gods gemeente (talenten)
5. Evangelisatie
6. Diaconie

In de afgelopen jaren zijn wij begonnen met invulling geven aan deze opdrachten. Hier willen wij in de komende jaren mee doorgaan. Ons streven is om een balans te vinden tussen deze verschillende doelen.

Verder hebben wij in de afgelopen periode leden van onze kerk tussen 20 en 45 geïnterviewd om erachter te komen wat de onderwerpen en vragen zijn die hun bezig houden. Wat hen wéérhoudt of juist hóúdt bij de kerk. Uit de interviews zijn opmerkingen en onderwerpen naar voren gekomen waar wij de komende periode mee bezig gaan, of al zijn geweest. Een voorbeeld hiervan is het opzetten van een talentenbank. Een ander doel is dat wij de gemeenschapszin en betrokkenheid binnen onze gemeente willen vergroten en willen kijken hoe nieuwe leden gemakkelijker een plek in ons midden kunnen vinden. Tevens is er een lijst met aanbevelingen opgesteld voor het beleid in de kerkenraad. Als commissie V&T willen wij waken dat de genoemde punten ook daadwerkelijk besproken worden.

Een andere taak die wij zien is om de samenwerking met andere kerken in Ten Boer en in de regio, met het "cluster" (PKN) en met de burgerlijke gemeente Ten Boer, indien mogelijk, uit te breiden. Op dit moment ontstaan er op verschillende vlakken en rondom verschillende thema's, bijvoorbeeld vluchtelingen, samenwerkingsvormen. Hier willen wij als levende en bloeiende gemeente graag op inspringen en aan meedoen.

Daarnaast willen wij de gemeente toerusten om christen te zijn in het hier en nu. Wat is daarvoor nodig, hoe kunnen wij ons geloof met elkaar delen, en woorden geven aan ons geloof.

Ten slotte hebben wij als doel om, in goed overleg met kerkenraad en college van kerkrentmeesters, een gedegen vrijwilligersbeleid op te stellen.

11.4 Hoe gaan we dit bereiken?

Onderwerp	Behandelen	Afronden
5 opdrachten uitwerken: - God lief hebben boven alles - De naaste liefhebben als jezelf - Discipelen maken - Doop hen - Leer hen de geboden te onderhouden	2016	2017
Acties uit enquête 24-45 jarigen oppakken	2016	2017
Samenwerking met andere kerken of groepen vormgeven	2016	2020
Opstellen vrijwilligersbeleid	2017	2018
Toerusten gemeente (thema's organiseren)*	2016	2020

*Het jaarthema voor 2016-2017 is 'discipelschap'



'Laat zien wie je bent en waar je voor staat, wees open, gastvrij en beschikbaar, daar komt reactie op!

12 Slotwoord

Dit beleidsplan is tot stand gekomen dankzij het voeren van veel goede gesprekken met mensen die met veel betrokkenheid en goede ideeën proberen vorm te geven aan hun rol die ze binnen onze gemeente vervullen. Vanuit visie, bestaand beleid, knelpunten en nieuwe ontwikkelingen is met elkaar gesproken over motivatie en beleid voor de komende jaren. Wij hebben elkaar nodig om onze plannen te realiseren en de doelen te bereiken. We danken iedereen voor hun bijdrage en hopen dat we mogen (blijven) rekenen op ieders inzet en wensen elkaar daar Gods zegen bij toe.

Thuis in Gods huis

Thuis in Gods huis
daar mag ik komen,
als zorgen rijzen
in mijn bestaan.
Mijn aardse kruis
wordt afgenomen,
als stemmen zwijgen
roep ik Hem aan.
Thuis in Gods huis,
waar ik kan groeien,
men Gods waarheid
tot mij spreekt.
Dat veilig thuis
laat mij weer bloeien.
Mijn twijfel wijkt,
geloof herleeft.
Thuis in Gods huis
daar huist Zijn liefde,
wordt genade
ook mijn deel.
Het stormgebruis
dat mij doorkliefde,
wijkt voor de Vader.
Hij maakt heel.

Alie Holman